RECRUTEMENT

POUR VOUS, le DÉPARTEMENT agit !

www.saoneetloire71.fr

Le Département de Saône-et-Loire recrute

UN APPRENTI OU UNE APPRENTIE CHARGE DE DEVELOPPER LA PLATEFORME AGRILOCAL POUR FAVORISER L'APPROVISIONNEMENT DE PROXIMITE EN RESTAURATION COLLECTIVE

au sein de la Mission Politique Agricole – PV 2021-

Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire est l'un des plus vastes départements français. La collectivité emploie aujourd'hui près de 2200 agents. Avec de nombreux projets phares tels que la mise en place du premier Centre départemental de santé en France, ou encore le déploiement de l'accès au très haut-débit sur tout le territoire, la
Saône-et-Loire est devenue par sa vitalité la collectivité de référence dans l'accompagnement de ses habitants. Travailler au Département de Saône-et-Loire, c'est conjuguer un projet professionnel dynamique avec une qualité de vie privilégiée.

CONTEXTE

Dans le cadre de sa politique des ressources humaines et en faveurde l'insertion des jeunes, le Département souhaite promouvoir les métiers territoriaux en recrutant des apprentis selon les conditions suivantes :

- Contrat d'1 à 3 ans suivant le diplôme préparé,
- Salaire selon réglementation en vigueur,
- Temps de travail : 35h/semaine, réparties entre le service d'affectation et le centre de formation.

L'âge maximal est de 30 ans au début de l'apprentissage, sauf pourles personnes titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), pour lesquelles il n'y a pas de limite d'âge.

L'employeur s'engage à assurer à l'apprenti(e) une formation professionnelle complète, à désigner un maitre d'apprentissage responsable de sa formation dans la collectivité et à lui verser un salaire.
En échange, l'apprenti s'engage à respecter les règles de fonctionnement de la collectivité, à effectuer les travaux confiés correspondant au métier préparé, à être inscrit en Centre de formation d'apprentis (CFA), à suivre la formation et à se présenter à l'examen.

LIEU DE TRAVAIL

Espace Duhesme18
rue de Flacé 71000
MACON

DIPLOME PREPARE/PROFIL RECHERCHÉ

- Niveau Bac + 2 : BTS DATR – animation des territoires ruraux, technico-commercial, NDRC

Compétences

- Capacité à développer un « portefeuille-client », à conseiller
- Motivation pour l'animation d'un réseau d'acteurs
- aptitudes relationnelles, sens du travail d'équipe
- Connaissance des territoires, des réseaux et des relations partenariales
- Intérêt pour le développement agricole et rural
- Rigueur, adaptabilité, autonomie, disponibilité
- Permis B exigé

MISSIONS

L'animateur Agrilocal assure les missions de déploiement et d'animation de la plateforme d'achat Agrilocal dans le cadre de la politique départementale de développement des circuits de proximité alimentaire. Le Département cherche à développer de nouvelles formes de commercialisation afin de permettre l'accès à tous à une alimentation locale. Pour ce faire, une plateforme d'achat agrilocal71.com a été lancée dès 2017

Missions

1/ Développer et animer un réseau d'utilisateurs et de partenaires

- Prospection ciblée d'acheteurs, de producteurs du territoire et des fournisseurs
- Sensibiliser les acteurs concernés à l'outil Agrilocal et au développement des circuits de proximité
- Développer et coordonner le réseau des adhérents acheteurs
- Fédérer et animer les partenaires (chambres, BioB…)
- Créer et entretenir les liens entre acheteurs et fournisseurs (publications, journées d'échanges…)
- Mettre en œuvre des actions de communication et de sensibilisation : organisation d'évènements, de supports…

.

RECRUTEMENT

POUR VOUS, le DÉPARTEMENT agit !

www.saoneetloire71.fr

2/ Apporter un appui technique aux acheteurs
en lien avec l'administratrice de la plateforme au sein du Département :

- Effectuer un suivi régulier de tous les acheteurs et analyser leurs besoins pour les accompagner au mieux dans leurs démarches (commandes et offres)
- Recenser les besoins spécifiques de chaque acheteur (passation de marchés, mutualisation…) pour aller vers des stratégies de commande publique adaptées
- Assurer l'assistance pour la passation des marchés publics via la plateforme

AVANTAGES

Moyens mis à disposition

- Poste travail avec station informatique
- Accès au pool de véhicules

Action sociale

- Titres restaurant • CNAS – Comité national d'action sociale

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, et dernier arrêté de situation administrative et/ou liste d'aptitude et/ou RQTH) avant le : 27 septembre 2021

De préférence depuis le formulaire de la page « Offres d'emplois » du site Internet du Département. PV-2021-

https://www.saoneetloire71.fr/information-transversale/emploi

Ou par courrier à :
Monsieur le Président – Département de Saône-et-Loire
Direction des Ressources Humaines et des Relations SocialesEspace Duhesme – 18 rue de Flacé
CS 70126 - 71026 MACON CEDEX 9

Renseignements :
Pôle Développement RH - 03 85 39 70 53
www.saoneetloire71.fr